

# Driver tøff industri nesten uten sykefravær

*- Å drive varmforsinking av stål er fysisk krevende. Når sykefraværet i DuoZink likevel er så lavt som 1,2 prosent skyldes det at våre medarbeidere føler stort ansvar og engasjement for bedriften. Et godt arbeidsmiljø med internasjonal bredde gir oss viktige konkurransefortrinn, sier daglig leder Bjarne Kihle.*



Salgssjef Johnny Theigmann (i gul jakke) og daglig leder Bjarne Kihle i DuoZink flankert av markedssjef Nils Brodersen (t.v.) i Nordea Liv og bedriftsrådgiver Morten Nordbakken i Tryg. I bedriften vurderer man å benytte deler av et lønnstillegg til å styrke pensjonsordningen.

DuoZink ligger sentralt plassert i Borgeskogen i Stokke, i umiddelbar nærhet til E-18. Hit flyttet bedriften for fem år siden til en ny og moderne produksjonshall spesialinnredet for varmforsinking og industriell overflatebehandling av stål. DuoZink har også et datterselskap i Sellebakk i Østfold som driver tilsvarende produksjon.

- Markedet har vært tøft de siste årene og vi har vært tvunget til å redusere bemanningen.

Men nå er vi godt rustet for å betjene økende etterspørsel fra mange ulike kundegrupper. Her i Stokke er vi 16 ansatte med seks ulike nasjonaliteter, én fra henholdsvis Australia, Polen, Kroatia, Tyrkia og Irak og elleve nordmenn. I produksjonen jobbes det i to økter med fem på hvert skift. Arbeidsoppgavene er varierte og krever stor grad av årvåkenhet, siden det dreier seg om behandling av stål i bad med syredamp og temperaturer opptil 460 grader.

## Har investert over 30 millioner

Bjarne Kihle er sammen med salgssjef Johnny Theigmann eier av 40 prosent av virksomheten. Helseth Invest, som har sterk industriell bakgrunn, innehar 60 prosent av aksjene.

- Investeringen i produksjonsanlegget i Stokke kom på over 30 millioner kroner. Vår filosofi er å levere kvalitet i alle ledd, og for å klare det må også medarbeiderne føle at de blir tatt godt vare på. Derfor lønnes alle over tariff, og med hensyn til arbeidstid og sosiale ordninger følger vi bestemmelsene i verksteds-overenskomsten. Dette betaler seg i form av innsats og kvalitet på utført arbeid, understreker Kihle og Theigmann.

## Lønnstillegg som pensjon?

Siden all lønnsfastsettelse skjer lokalt øker også spillerommet for alternative belønningsformer. Sammen med bedriftsrådgiver Morten Nordbotten fra Tryg har markedssjef Nils Brodersen i Nordea Liv hatt informasjonsmøte for de ansatte og orientert om fordelene ved å benytte noe av fremtidige lønnstillegg til å forbedre pensjonsordningen.

DuoZink har en obligatorisk tjenestepensjonsordning, der bedriften betaler årlige innskudd på 2 prosent av lønn høyere enn 1 G. Med dagens regelverk kan innskuddene økes til 5 prosent av lønn i området 1 G – 6

G og 8 prosent av lønn i området 6 G – 12 G.  
- For de ansatte i DuoZink har vi foreslått at 2 prosent av det kommende lønnstillegget heller blir benyttet til pensjon. Vi har vist at det man da eventuelt gir avkall på i lønn etter skatt ikke utgjør mer enn ca 125 kroner per uke. Innskuddet til pensjon vil derimot bli overført pensjonsordningen uten skatte-trekk og vil som følge av skattefrie avkastning i spareperioden bli et betydelig beløp når den enkelte går av med pensjon, sier Nordbotten og Brodersen.

#### **Vil være tjent med å ha mer i bakhånd**

- For bedriften spiller det rent økonomisk ingen rolle om de ansatte tar ut hele lønnstillegget på vanlig måte eller setter av en del til pensjon. Men ikke minst som følge av at det nå er blitt mulig å ta ut pensjon fra folketrygden allerede ved fylte 62 år er det ingen tvil om at mange ser seg tjent med å ha noe mer i bakhånd enn dersom pensjons-sparingen gjennom jobben begrenses til minimumsløsningen, fremholder Bjarne Kihle.

Om medarbeiderne i DuoZink velger å benytte deler av lønnstillegget til økning av pensjonsinnskuddet blir avgjort til høsten.  
- På vårparten har vi det for travelt til å drive lønnsforhandlinger. Men når vi kommer til oktober regner jeg med at vi kommer frem til en løsning alle vil si seg tilfreds med, avslutter Bjarne Kihle i DuoZink.

## Beskytter stål mot korrosjon

Varmforsinking er en effektiv og tilnærmet vedlikeholdsfri metode for å beskytte stål mot korrosjon. Zinkbelegg forlenger stålets levetid betraktelig. Ingen annen overflatebehandling gir samme korrosjonsbeskyttelse vedheft og slitestyrke som varmforsinking. Varmforsinket stål kan i tillegg våt- eller pulverlakeres som gir konstruksjonen ytterligere beskyttelse samtidig som man står fritt med hensyn til fargevalg. Varmforsinking brukes til korrosjonsbeskyttelse av stålbjelker til bygninger, lyktestolper, rekkverk, auto-vern og i en rekke andre sammenhenger. I bil-, båt-, tog- og flyindustrien brukes forsinking til å øke sikkerheten.



*I DuoZink behandles stål i bad med temperaturer opp til 460 grader for å gi beskyttelse mot korrosjon. Bildet viser Jesse Julius Cronin (t.v.) fra Australia og Karzan Hussein fra Irak som utfører en slik arbeidsoperasjon.*